

連合シルバーおかやま

会報



「舞い立つ」

撮影者：岡山市シルバー人材センター 瓜生倫子さん

目次

◆ 連合会会長 新年の挨拶	2
◆ シルバー人材センター普及啓発の取組み	3
◆ 令和6年度 上半期シルバー人材センター事業実績（請負・委任）	4
◆ 令和6年度 上半期シルバー派遣事業の事業実績	5
◆ 高齢者活躍人材確保育成事業	6~7
◆ 安全・適正就業へ向けた取組み	8
◆ センタートピックス（里庄町SC・津山市SC）	9~11
◆ 全シ協 金子会長の視察	12

「安全は 黒理せず 焦らず 油断せず」

令和5年から令和7年までの全国統一安全就業スローガン

公益社団法人 岡山県シルバー人材センター連合会



新年のご挨拶

公益社団法人 岡山県シルバー人材センター連合会

会長 信木 修



新年あけましておめでとうございます。

各センターの皆様方には、輝かしい新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。また、日頃からシルバー事業の推進にご尽力いただき、深く感謝申し上げます。

街ゆく人の中にもマスク姿の方が少なくなり、人との応対や物への接触にも気を配っていたことが過去の記憶になりつつありますが、この時期に学んだ感染症への対応や周りの人への思いやりの心などは、これからも大切にしていきたいものです。

さて、今年の干支は「巳（み・へび）」です。「巳」という字は胎児の形を表した象形文字がその由来とされており、巳（へび）が冬眠から目覚め地上に這い出すことから、冬に根を張った草木が目を出し「新しい種子が生まれる」という意味があるとも言われています。また、巳（へび）が脱皮する特性から「再生と誕生」を意味する年と言われており、センターの活動も大きな一歩を踏み出す年にしたいものです。

現在、センターの最大の課題は、地域の活性化に貢献するという設立目的を達成するため、必要となる会員数の確保にありますが、国の補助額の算定に就業率が加えられることから、今後は就業先の開拓も平行して行うことが重要な課題となっています。

全国的に活発な活動を行っているセンターは「シルボンヌ」という愛称で呼ばれている女性会員の割合が4割を超えてであることから、これからは特に女性会員がセンターの活性化に大きな役割を果たしていくものと期待されています。

センターの運営にあたっては、一昨年10月の「インボイス制度」、昨年11月の「フリーランス新法」の施行により、大きな影響を受けることとなりましたが、この4月には「公益法人法」の改正が予定されており、これらの法令やそれに基づく制度に適切に対応していくことが、センターの持続的な運営を可能にするものと考えています。

これからも会員の皆様が安全かつ安心してセンターの活動に取り組むことができる環境を整えるため、あらゆる施策を講じて参りますので、会員の皆様には引き続きご協力いただきますよう、よろしくお願ひいたします。

最後になりましたが、皆様方のご健勝と益々のご活躍を祈念申し上げまして、新年のご挨拶といたします。



シルバー人材センターの普及啓発の取組み

普及啓発促進月間



毎年、全国シルバー人材センター事業協会では、10月を「シルバー人材センター事業普及啓発月間」と定め、普及啓発活動を実施しています。

県内のシルバー人材センターでは、各地域のイベントに参加して、会員さんの手作り作品の販売等を行いました。イベント会場では、会員募集のチラシや「チエブクロのミニタオル」を配布して、新規会員募集を呼びかけました。

真庭市シルバー人材センター

2024年10月13日 (日)



会場でチラシ配り



手作り作品の販売



北房コスモスマつり 2024

倉敷市シルバー人材センター

2024年10月20日 (日)



いきいきふれあいフェスティバル 2024



会場でチラシ配り



手作り作品の販売

総社市シルバー人材センター

2024年12月6日 (金)

女性委員会
「あいりす」



シニアふれあいフェア in そうじゃ

12月6日 (金)、女性委員会「あいりす」が中心となり、「シニアふれあいフェアinそうじゃ」を開催しました。健康麻雀大会はとても人気があり大盛況でした。マジックショーでは、会員の難波さんの次から次に繰り出されるマジックにどんどん引き込まれ、あっという間の楽しいひと時でした。



ふれあい健康麻雀大会



クラフト作り体験



マジシャン難波さん

上半期シルバー人材センターの事業実績 〔請負・委任〕



令和6年度上半期（4月～9月）の請負・委任の事業実績は、次のとおりです。

●令和6年度上半期【請負・委任】事業実績（4月～9月）

団体名	会員数(人)			受注件数(件)			契約金額(円)			就業実人員(人)(B)	就業延人員(人日)	就業率(%) (B/A)
	男	女	合計(A)	公共	民間	合計	公共	民間	合計			
岡山市	907	480	1,387	466	6,754	7,220	115,355,571	193,024,470	308,380,041	971	60,464	70.0
倉敷市	1,008	458	1,466	177	5,293	5,470	99,633,467	148,790,747	248,424,214	991	53,883	67.6
津山市	281	151	432	190	1,919	2,109	37,800,729	49,433,308	87,234,037	286	12,944	66.2
玉野市	150	70	220	89	1,686	1,775	7,380,284	37,230,834	44,611,118	149	8,050	67.7
笠岡市	192	90	282	62	1,218	1,280	16,037,390	62,911,411	78,948,801	204	15,566	72.3
井原市	256	200	456	158	2,141	2,299	29,468,315	55,267,192	84,735,507	340	18,622	74.6
総社市	401	177	578	238	1,770	2,008	49,005,810	102,958,086	151,963,896	380	26,004	65.7
新見市	103	55	158	76	1,036	1,112	7,486,153	18,827,382	26,313,535	109	5,356	69.0
備前市	97	48	145	117	1,032	1,149	7,114,155	22,424,641	29,538,796	120	6,282	82.8
瀬戸内市	105	66	171	118	928	1,046	13,952,275	24,578,012	38,530,287	145	7,944	84.8
赤磐市	260	75	349	342	1,442	1,784	44,034,794	38,538,818	82,573,612	271	18,085	77.7
真庭市	329	139	468	308	2,232	2,540	33,317,938	49,637,652	82,955,590	344	17,452	73.5
美作市	169	97	266	155	1,308	1,463	11,557,517	34,421,497	45,979,014	185	6,708	69.5
浅口市	300	157	457	105	1,245	1,350	39,816,616	40,825,584	80,642,200	346	13,865	75.7
和気町	93	53	146	107	608	715	13,060,955	14,323,365	27,384,320	116	6,016	79.5
早島町	78	46	124	28	248	276	3,980,876	8,008,307	11,989,183	63	2,899	50.8
里庄町	94	58	152	93	440	533	6,068,215	8,294,276	14,362,491	100	4,362	65.8
高梁市	137	62	199	73	801	874	4,842,102	31,370,469	36,212,571	165	6,471	82.9
矢掛町	41	23	64	132	384	516	8,061,678	8,510,756	16,572,434	56	4,105	87.5
美咲町	32	9	41	26	309	335	2,284,505	7,943,656	10,228,161	35	1,736	85.4
合計	5,033	2,514	7,561	3,060	32,794	35,854	550,259,345	957,320,463	1,507,579,808	5,376	296,814	71.1
5年度上半期	5,048	2,411	7,460	3,102	34,527	37,629	533,835,773	984,058,581	1,517,894,354	5,457	308,788	73.2
対前年増減率	▲0.30	4.27	1.35	▲1.35	▲5.02	▲4.72	3.08	▲2.72	▲0.68	▲1.48	▲3.88	▲2.1P

※合計については、性別欄の未記入者を含む。





上半期シルバー人材センターの事業実績 【派遣】



令和6年度上半期（4月～9月）の派遣の事業実績は、次のとおりです。

●令和6年度上半期【派遣】事業実績（4月～9月）

団体名	派遣登録会員数(人)			受注件数(件)			契約金額(円)			就業実人員(人)(B)	就業延人員(人日)	就業率(%) (B/A)	
	男	女	合計(A)	公共	民間	合計	公共	民間	合計				
岡山市	288	182	470	7	112	119	7,621,455	66,948,800	74,570,255	268	12,414	57.0	
倉敷市	104	56	160	2	65	67	14,853,672	33,850,388	48,704,060	143	8,447	89.4	
津山市	18	22	40	0	14	14		0	12,752,136	12,752,136	34	2,298	85.0
玉野市	26	22	48	2	5	7	2,365,824	4,772,314	7,138,138	23	1,208	47.9	
笠岡市	32	1	33	18	1	19	1,596,443		20,982	1,617,425	7	235	21.2
井原市	131	102	233	28	30	58	18,712,281	15,939,604	34,651,885	128	5,660	54.9	
総社市	65	3	68	11	6	17	10,508,664	11,037,469	21,546,133	54	3,150	79.4	
新見市	1	5	6	1	1	2	877,098	191,846	1,068,944	6	267	100.0	
備前市	16	4	20	3	6	9	1,805,581	2,457,156	4,262,737	17	623	85.0	
瀬戸内市	21	3	24	2	5	7	436,920	3,469,246	3,906,166	20	479	83.3	
赤磐市	38	6	44	1	19	20	16,114,850	5,081,345	21,196,195	51	2,563	100.0	
真庭市	110	45	155	23	6	29	23,413,843	4,389,034	27,802,877	108	4,539	69.7	
美作市	23	15	38	2	7	9	735,666	4,148,260	4,883,926	20	1,066	52.6	
浅口市	118	50	168	6	25	31	6,752,605	18,510,688	25,263,293	92	4,125	54.8	
和気町	29	17	46	3	11	14	2,567,721	8,742,767	11,310,488	32	1,476	69.6	
早島町	27	17	44	3	11	14	1,964,562	3,229,807	5,194,369	36	1,158	81.8	
里庄町	13	6	19	4	1	5	5,160,119	308,918	5,469,037	18	1,396	94.7	
合計	1,060	556	1,616	116	325	441	115,487,304	195,850,760	311,338,064	1,057	51,104	65.4	
5年度上半期	1,044	534	1,578	108	294	402	112,405,265	186,720,559	299,125,824	1,009	50,851	63.9	
対前年増減率	1.53	4.12	2.41	7.4	10.54	9.70		2.74		4.89	4.08	4.76	0.50
													1.5P





令和6年度

高齢者活躍

今年度も、岡山労働局からの委託を受け、シルバー人材センターへの入会を希望する60歳ために、知識・技能が習得できる技能講習・就業体験などを県内各地で実施しています。

防草シート施工講習

今年度は、新たな取り組みとして、近年、センターへの発注が増加している防草シート施工講習を実施しました。

倉敷市に本社を置く国産ブルーシートのトップメーカーである、萩原工業株式会社の協力を得て、施工前の地面の除草・整地の方法、防草シートの敷き方、仕上げの方法まで、丁寧にご説明いただきました。防草シートの耐候性や、施工前の地面の除草の大切さ、杭やシートの隙間からの雑草育成を防止するための、シートの繋ぎ合わせ方、杭を打ち込む間隔などをご指導いただき、今後の就業に役立つ内容となりました。



樹木剪定講習



介護送迎運転者講習



その他の講習

襖・障子・網戸



人材確保育成事業



以上の方を対象に、シルバー人材センターの会員となり、自信を持って新たな分野で活躍する今後も、県内のセンターのさらなる会員拡大のため、事業を推進してまいります。



施工前



施工後



習会の様子

張替講習



トレーナーから
カードインに
リメイク



衣類の簡単リメイク講習



筆耕講習



安全・適正就業へ向けた取組み



「安全・適正就業強化月間」

連合会では、安全・適正就業パトロールを年間通じて実施しており、特に、安全・適正就業強化月間の7月と8月には、安全・適正就業委員会委員長（倉敷市SC理事長）、副委員長（真庭市SC安全委員長）が連合会担当者とともに10センターの現場パトロールに出向き、就業会員に対して安全就業の意識の向上や事故防止について指導しています。

パトロールは、傷害事故が起きやすい剪定現場や飛び石などの賠償事故の多い草刈り現場を中心に実施し、就業前ミーティングでの作業内容、危険箇所の点検、熱中症対策など基本的な部分を確認しています。

パトロール終了後は、センターの安全担当役員や事務局職員等と安全就業対策について検討会を行い、防護ネットの不使用など不適切なものについては改善を図るよう指導しています。また、県内の事故の発生状況や事故の内容、分析などを説明するとともに、安全対策の好事例等を紹介し、今後の事故防止に役立てていただいている。



津山市SC就業中のミーティングの様子



◆第2回安全・適正就業委員会委員、推進員合同会議

●日時：令和6年12月5日(木)

●場所：ピュアリティまきび

岡山市SC、総社市SC、井原市SC、美作市SC、浅口市SC、高梁市SCが安全・適正就業の取組みを発表しました。事故防止に向け、熱中症や刈払機による飛石対策等の意見交換を行いました。



内海委員長の挨拶



センターの発表

公益社団法人 里庄町シルバー人材センター



里庄町は岡山県の南西部に位置し、人口1万1千人。町の中央を国道2号線、山陽本線が東西に走り、北と南には小高い山を配した自然豊かな町です。町の木である「つばき」をはじめ四季折々の花が彩ります。

「令和6年度より介護予防・訪問型サービスB事業スタート！」

当センターでは、令和6年度より「訪問型サービスA事業」から「訪問型サービスB事業」に切り替わり、スタートいたしました。「訪問型サービスB事業」とは、住民主体による支援で介護保険の「要支援1・2」の認定を受けた生活支援等が必要な町民に対し、シルバー会員が訪問し、掃除・洗濯等の生活支援を行うサービスです。

「訪問型サービスB事業」へ変更になった事で、生活支援のサービス提供時間が増え、サービス提供内容についても野菜の皮むきや買い物代行など、実施出来るサービスが広がりました。利用者の希望するサービスにより一層応えられるようになり、シルバー会員の仕事へのモチベーションも高まっているようです。この「訪問型サービスB事業」は、新たな会員を得るきっかけともなり、会員拡大につながっています。



生活支援

「藤井風」ファンとのふれ合い

近年では、シンガーソングライターの藤井風さんの出身地として里庄町が注目を浴びています。藤井風さんがNHK「第72・73回紅白歌合戦」に出場することが発表された際には、町内に横断幕が設置され町全体でお祝いムードとなりました。今では大勢のファンの方々が里庄町を訪れ、藤井風さんの音楽とゆかりの地を巡り、大変賑わいをみせています。



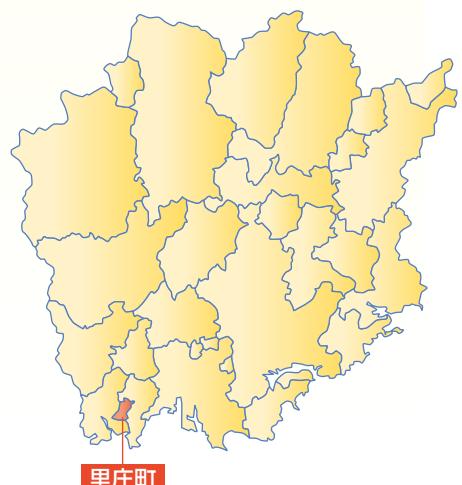
「藤井風」展示コーナー

そんな中で藤井風さんの関連で人気の施設が「つばきの丘運動公園」です。公園内のスピーカーから藤井風さんの曲が10時と15時に流れます。公園の展示コーナーには直筆のサインも展示されており、ファンの聖地としても知られるようになっています。

そんなつばきの丘運動公園の管理運営をシルバー派遣事業で会員が行っています。「里庄町を訪れる藤井風さんのファンの方に案内や魅力を伝えたい」と、シルバーに入会・就業を希望されています！意欲にあふれた元気なシニアが地域の中でいきいきと働くきっかけが出来てうれしく思います。



つばきの丘運動公園



里庄町

セントピックス

公益社団法人 津山市シルバー人材センター



シルバー人材センターのイメージアップ!
魅力創出!に会員さんと共に頑張っています。



その1 森の芸術祭に参加協力!

県北12市町村で『森の芸術祭晴れの国・岡山』が令和6年9月28日から11月24日まで開催され、当センターも衆楽園会場において、衆楽茶屋のメンバー4名、既会員6名と、この企画に合わせて入会した2名の併せて12名のメンバーで約2か月間一致団結して「ハレノクニ弁当」の提供のお手伝いをさせていただきました。

「ハレノクニ弁当」は、森がもたらす「恵み」を芸術の力で未来に向けて活性化すること目的とした芸術祭において、現代アート芸術家のリクリット・ティラヴァニ氏が、真庭市勝山在住の染色家・加納容子氏とコラボした暖簾などを用いて装飾した衆楽園の「特別な空間」で、津山地域の様々な郷土料理を食して頂きたいという閃きから作られました。

津山市のbistro CACASIのシェフ・平山智幹氏と株式会社マルイ（津山市のスーパーマーケット）が共同で地元食材をふんだんに使って開発した弁当を、公益社団法人津山市シルバー人材センターも計画・試作の段階（令和5年度）から参画させていただきました。



衆楽園



衆楽園



ハレノクニ弁当



ハレノクニ弁当作り



リクリット・ティラヴァニ氏と一緒に



ハレノクニ弁当の販売



働きたい高齢者と求める人々をつなぎ、豊かな地域社会をつくっています。

Center Topics



このほか、グリーンヒルズ津山・鶴山公園・津山駅など日頃より会員がシルバー事業として維持管理を行っている場所が会場となったことから、期間中各所で関わりのある会員さんもご活躍頂きました。

このことは、地域活性化やシルバーのイメージアップ、女性会員拡大のためにもつながり、みなさんに頑張っていいただけたと感謝しています。この苦労も振り返れば地元の各業種や県内外の方々とふれあい、有意義で楽しい時間になったと思います。



グリーンヒルズ津山
ボランティア風景



その2 地域に貢献できるセンターとして

☆子育て世帯訪問支援事業

上記事業を実施している津山市からの声掛けに応え、介護・教員の有資格の女性会員さん達の快諾もあり、今後、子育てに苦慮するお母さんのお手伝いをすることになりました。

☆送迎付き買い物サロン

津山市生活支援体制整備協議会で包括ケアシステムの構築に向け進めている送迎付き買い物サロンの車両運転の業務に携わっている会員さん達の中から、ボランティアで参加してくださることになりました。この事業は、月1回のペースで、閉じこもりがちな高齢者を生協さんの買い物とその後の軽い体操というプログラムで、会員さんが送り迎えをする内容です。

その3 各種講習会の開催

会員の安全・適正就業、会員拡大のため各種講習会を開催しました。



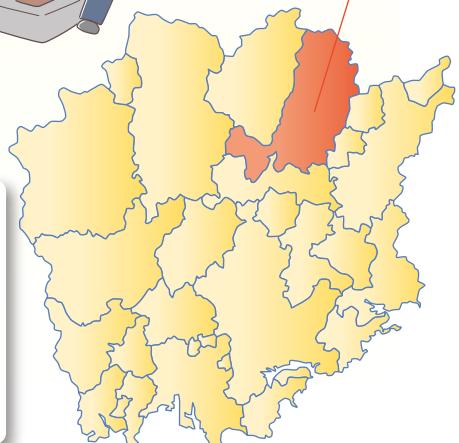
ドコモ教室



刃物研ぎ講習



津山市



救急法講習



交通安全講習

全シ協 金子会長が現地視察されました。

9月18日に、(公社)全国シルバー人材センター事業協会の金子会長が岡山県を来訪され、(公社)岡山県シルバー人材センター連合会の信木会長・清田事務局長と意見交換をされました。また、9月19日には(公社)井原市シルバー人材センターに現地視察をされました。ソーイングの会「華詩魔糸レディ」を見学され、シルボンスマーケ入りの井原デニムで作成したエプロン等に関心を寄せられていました。



全シ協 金子会長と連合会との意見交換



お揃いの井原デニムエプロン



あけましておめでとうございます。

表紙の写真は、岡山藩2代

目藩主池田綱政が自ら憩いの場として築いた、日本三名園の一つの岡山後楽園です。岡山市シルバー人材センターの会員瓜生倫子さんが、日本の新春にふさわしく、タンチョウヅルの優雅な飛び立つ姿を撮影し、パソコンで絵画調に仕立て上げておられます。岡山後楽園では、毎年秋から冬にかけて、数羽のタンチョウの園内散策を行っており、優雅な姿を楽しみに大勢の人が来園されています。

今号も各センターの皆様には、ご多忙の中、本誌へ原稿をお寄せいただきました。心より感謝申し上げます。



井原市シルバー人材センター
ソーイングの会「華詩魔糸レディ」視察

新 春 号 第73号

会 報

碧シルバーおかやま

■編集発行 公益社団法人
岡山県シルバー人材センター連合会
住所／岡山市中区西川原251-1
おかやま西川原プラザ別館
TEL／086-201-7250

■ホームページ <http://www.okayama-ksjc.or.jp/>

■発行日 2025年1月1日